

انطلاق فعاليات النسخة الخامسة من برنامج «تمكّن» «وربة» يشارك في ترتيب صفقة تمويل مشترك بقيمة 2.2 مليار دولار مع تحالف المطورين «ماتيتو» و«أوراسكوم للإنشاءات»



توفيق الثويني

أعلن بنك وربة نجاحه في ترتيب صفقة تمويل مشترك بقيمة 2.2 مليار دولار، وسيتم توظيف عوائد هذا التمويل الضخم في تطوير وإنشاء وتشغيل محطة لمعالجة مياه البحر وشبكة لتوزيعها في أنحاء عمليات شركة بترول أبوظبي الوطنية «ادنوك» (ADNOC) في منطقة المرفأ بابوظبي، وشارك «وربة» فيها كمرتب رئيسي مفوض في الشريحة الإسلامية من التمويل المجمع. وأفسد البنك، في بيان صحافي، بان هذا الإعلان يأتي بعد استيفاء توقيع كل عقود التمويل، التي على ضوئها تقدمت وتيرة الإنجاز في هذا المشروع تقدماً ملحوظاً في مسيرة استبدال المياه الجوفية المستخدمة في عمليات حقن الأبار. وذكر أن الشركة التي تنفذ المشروع هي شركة المرفأ لمعالجة وتوريد مياه البحر، وهي شركة ذات غرض خاص تم تأسيسها من قبل تحالف المطورين «ماتيتو» (Metito) و«أوراسكوم للإنشاءات» (Orascom Construction) وتمتلك لتفويض المشروع، وتمتلك الشركتان مجتمعين 49% من أسهمها، أما الـ 51% المتبقية من ملكية المشروع فسوف تتحملها «ادنوك» (ADNOC) وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة TAQA)، وهي ذراع حكومة أبوظبي للاستثمار في قطاع البنية التحتية للطاقة والمياه. وأضاف أن هذا التعاون المنمّر بين الشركات الرائدة في

أبوظبي التجاري، وبنك دبي التجاري، وبنك الإمارات دبي الوطني، ومصرف الإمارات للتنمية. وأوضح الثويني، أن المشروع لاقي إقبالاً واسعاً من المؤسسات المالية، لما فيه المنفعة على أبعاد الاستدامة البيئية والاقتصادية، لافتاً إلى أن ذلك يتماشى مع توجه بنك وربة كرائد في المبادرات المطابقة لمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، التي تقوم على مبادئ التطوير المستدام، وتوقع أن يسهم المشروع في تقليل استخدام الكهرباء في عملية معالجة المياه بنسبة تصل إلى 30%، من خلال استبدال نظام المياه الجوفية العالية الملوحة المستخدمة حالياً في عمليات حقن الأبار. وذكر أن الشركة التي تنفذ المشروع هي شركة المرفأ لمعالجة وتوريد مياه البحر، وهي شركة ذات غرض خاص تم تأسيسها من قبل تحالف المطورين «ماتيتو» (Metito) و«أوراسكوم للإنشاءات» (Orascom Construction) وتمتلك لتفويض المشروع، وتمتلك الشركتان مجتمعين 49% من أسهمها، أما الـ 51% المتبقية من ملكية المشروع فسوف تتحملها «ادنوك» (ADNOC) وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة TAQA)، وهي ذراع حكومة أبوظبي للاستثمار في قطاع البنية التحتية للطاقة والمياه. وأضاف أن هذا التعاون المنمّر بين الشركات الرائدة في

أبوظبي التجاري، وبنك دبي التجاري، وبنك الإمارات دبي الوطني، ومصرف الإمارات للتنمية. وأوضح الثويني، أن المشروع لاقي إقبالاً واسعاً من المؤسسات المالية، لما فيه المنفعة على أبعاد الاستدامة البيئية والاقتصادية، لافتاً إلى أن ذلك يتماشى مع توجه بنك وربة كرائد في المبادرات المطابقة لمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، التي تقوم على مبادئ التطوير المستدام، وتوقع أن يسهم المشروع في تقليل استخدام الكهرباء في عملية معالجة المياه بنسبة تصل إلى 30%، من خلال استبدال نظام المياه الجوفية العالية الملوحة المستخدمة حالياً في عمليات حقن الأبار. وذكر أن الشركة التي تنفذ المشروع هي شركة المرفأ لمعالجة وتوريد مياه البحر، وهي شركة ذات غرض خاص تم تأسيسها من قبل تحالف المطورين «ماتيتو» (Metito) و«أوراسكوم للإنشاءات» (Orascom Construction) وتمتلك لتفويض المشروع، وتمتلك الشركتان مجتمعين 49% من أسهمها، أما الـ 51% المتبقية من ملكية المشروع فسوف تتحملها «ادنوك» (ADNOC) وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة TAQA)، وهي ذراع حكومة أبوظبي للاستثمار في قطاع البنية التحتية للطاقة والمياه. وأضاف أن هذا التعاون المنمّر بين الشركات الرائدة في



لقطة جماعية

ويؤمن «الوطني» إيماناً راسخاً باهمية دعم الشباب الكويتي، باستقطاب الكفاءات والمواهب وتطويرها، وتقديم كل سبل الدعم التي تساعدهم في دخول معترك سوق العمل، كما أن البنك يدعم مختلف المبادرات الاجتماعية التي تنسجم مع خطة التنمية الوطنية للكويت، وتدعم الأجنحة الاستراتيجية للدولة فيما يتعلق بدفع عجلة النمو وتوفير فرص عمل للشباب الكويتي في القطاع الخاص، باعتبارهم ثروة الكويت الحقيقية وأساساً لتنمية البلاد. ولعل أهم ما يميز برنامج «تمكّن» أنه يمنح فرصة استثنائية للمتدربين للاستفادة من خبرات أعضاء الإدارة التنفيذية في «الوطني»، حيث يتم تنظيم حلقات نقاشية وحوارات مفتوحة للمشاركين مع نخبة واسعة من خبراء ومدراء شركات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، ما يتيح لهم الاستفادة من هذه الخبرات التي تساعدهم على تحقيق مسيرة مهنية ناجحة ومستدامة. ويهدف البرنامج إلى تطوير المهارات الشخصية اللازمة لخوض الحياة العملية، إضافة إلى تحفيز الشباب الكويتي على استكشاف الإمكانيات والطاقات الكامنة بداخلهم، إلى جانب إطلاق العنان لإبداعات الكوادر الشابة،

ويؤمن «الوطني» إيماناً راسخاً باهمية دعم الشباب الكويتي، باستقطاب الكفاءات والمواهب وتطويرها، وتقديم كل سبل الدعم التي تساعدهم في دخول معترك سوق العمل، كما أن البنك يدعم مختلف المبادرات الاجتماعية التي تنسجم مع خطة التنمية الوطنية للكويت، وتدعم الأجنحة الاستراتيجية للدولة فيما يتعلق بدفع عجلة النمو وتوفير فرص عمل للشباب الكويتي في القطاع الخاص، باعتبارهم ثروة الكويت الحقيقية وأساساً لتنمية البلاد. ولعل أهم ما يميز برنامج «تمكّن» أنه يمنح فرصة استثنائية للمتدربين للاستفادة من خبرات أعضاء الإدارة التنفيذية في «الوطني»، حيث يتم تنظيم حلقات نقاشية وحوارات مفتوحة للمشاركين مع نخبة واسعة من خبراء ومدراء شركات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، ما يتيح لهم الاستفادة من هذه الخبرات التي تساعدهم على تحقيق مسيرة مهنية ناجحة ومستدامة. ويهدف البرنامج إلى تطوير المهارات الشخصية اللازمة لخوض الحياة العملية، إضافة إلى تحفيز الشباب الكويتي على استكشاف الإمكانيات والطاقات الكامنة بداخلهم، إلى جانب إطلاق العنان لإبداعات الكوادر الشابة،

ويؤمن «الوطني» إيماناً راسخاً باهمية دعم الشباب الكويتي، باستقطاب الكفاءات والمواهب وتطويرها، وتقديم كل سبل الدعم التي تساعدهم في دخول معترك سوق العمل، كما أن البنك يدعم مختلف المبادرات الاجتماعية التي تنسجم مع خطة التنمية الوطنية للكويت، وتدعم الأجنحة الاستراتيجية للدولة فيما يتعلق بدفع عجلة النمو وتوفير فرص عمل للشباب الكويتي في القطاع الخاص، باعتبارهم ثروة الكويت الحقيقية وأساساً لتنمية البلاد. ولعل أهم ما يميز برنامج «تمكّن» أنه يمنح فرصة استثنائية للمتدربين للاستفادة من خبرات أعضاء الإدارة التنفيذية في «الوطني»، حيث يتم تنظيم حلقات نقاشية وحوارات مفتوحة للمشاركين مع نخبة واسعة من خبراء ومدراء شركات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، ما يتيح لهم الاستفادة من هذه الخبرات التي تساعدهم على تحقيق مسيرة مهنية ناجحة ومستدامة. ويهدف البرنامج إلى تطوير المهارات الشخصية اللازمة لخوض الحياة العملية، إضافة إلى تحفيز الشباب الكويتي على استكشاف الإمكانيات والطاقات الكامنة بداخلهم، إلى جانب إطلاق العنان لإبداعات الكوادر الشابة،

ويؤمن «الوطني» إيماناً راسخاً باهمية دعم الشباب الكويتي، باستقطاب الكفاءات والمواهب وتطويرها، وتقديم كل سبل الدعم التي تساعدهم في دخول معترك سوق العمل، كما أن البنك يدعم مختلف المبادرات الاجتماعية التي تنسجم مع خطة التنمية الوطنية للكويت، وتدعم الأجنحة الاستراتيجية للدولة فيما يتعلق بدفع عجلة النمو وتوفير فرص عمل للشباب الكويتي في القطاع الخاص، باعتبارهم ثروة الكويت الحقيقية وأساساً لتنمية البلاد. ولعل أهم ما يميز برنامج «تمكّن» أنه يمنح فرصة استثنائية للمتدربين للاستفادة من خبرات أعضاء الإدارة التنفيذية في «الوطني»، حيث يتم تنظيم حلقات نقاشية وحوارات مفتوحة للمشاركين مع نخبة واسعة من خبراء ومدراء شركات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، ما يتيح لهم الاستفادة من هذه الخبرات التي تساعدهم على تحقيق مسيرة مهنية ناجحة ومستدامة. ويهدف البرنامج إلى تطوير المهارات الشخصية اللازمة لخوض الحياة العملية، إضافة إلى تحفيز الشباب الكويتي على استكشاف الإمكانيات والطاقات الكامنة بداخلهم، إلى جانب إطلاق العنان لإبداعات الكوادر الشابة،

ويؤمن «الوطني» إيماناً راسخاً باهمية دعم الشباب الكويتي، باستقطاب الكفاءات والمواهب وتطويرها، وتقديم كل سبل الدعم التي تساعدهم في دخول معترك سوق العمل، كما أن البنك يدعم مختلف المبادرات الاجتماعية التي تنسجم مع خطة التنمية الوطنية للكويت، وتدعم الأجنحة الاستراتيجية للدولة فيما يتعلق بدفع عجلة النمو وتوفير فرص عمل للشباب الكويتي في القطاع الخاص، باعتبارهم ثروة الكويت الحقيقية وأساساً لتنمية البلاد. ولعل أهم ما يميز برنامج «تمكّن» أنه يمنح فرصة استثنائية للمتدربين للاستفادة من خبرات أعضاء الإدارة التنفيذية في «الوطني»، حيث يتم تنظيم حلقات نقاشية وحوارات مفتوحة للمشاركين مع نخبة واسعة من خبراء ومدراء شركات طويلة في عالم الصناعة المصرفية، ما يتيح لهم الاستفادة من هذه الخبرات التي تساعدهم على تحقيق مسيرة مهنية ناجحة ومستدامة. ويهدف البرنامج إلى تطوير المهارات الشخصية اللازمة لخوض الحياة العملية، إضافة إلى تحفيز الشباب الكويتي على استكشاف الإمكانيات والطاقات الكامنة بداخلهم، إلى جانب إطلاق العنان لإبداعات الكوادر الشابة،

«بيتك» يختتم البرنامج التدريبي الثالث لـ «رعاية المعوقين»



رعاية «الأهلي» للمطلوبة



صرح آل بن علي

وعقدت منافسة كبيرة بين المشاركين بمنزلة شهادة على التزامهم بمشاركة المجتمع جميع مناسباته، وتعكس قيمة الرسخة ودعمه الدائم لذوي الاحتياجات الخاصة والسعي لدعمهم جميع السبل داخل المجتمع الكويتي. وأقام البنك الأهلي الكويتي جناحاً له على هامش البطولة للتوعية والتعريف بالمشاكل والمعوقات والحلول المصرفية المتنوعة التي يوفرها لذوي الاحتياجات الخاصة، واستعرض الطرق المعتمدة لديه لتقديمها بأهمية دعم المبادرات المتنوعة التي تعود بالإيجاب على المجتمع، وأضاف بن علي أن هذه الرعاية تؤكد التزام البنك الأهلي الكويتي بالوفاء بالتزاماته ومسؤوليته الاجتماعية على



زياد العمر متوسطا المتدربين والمسؤولين من جمعية رعاية المعوقين و«بيتك»

وشدّد العمر على حرص «بيتك» على تجديد هذه الشراكة الاستراتيجية مع الجمعية سنوياً، دعماً من البنك لأبنائنا من ذوي الاحتياجات، والحرص على تدريبهم وفق أعلى المعايير لإطلاق إمكاناتهم نحو الإبداع وتجاوز الصعاب، مؤكداً «أننا مستمرين بتوفير كل الدعم لذوي الاحتياجات على جميع المستويات، ضمن استراتيجيتنا الدائمة فيه كأكثر بنك في الكويت، وثاني أكبر بنك إسلامي على مستوى العالم». وأشار إلى أن «بيتك» يولي اهتماماً كبيراً لذوي الاحتياجات على مستوى التوظيف والتدريب، أو الخدمات التي يقدمها البنك لعملائه.

واكتساب خبرات من خلال الاحتكاك المباشر مع الموظفين والعملاء. وأعرب العمر عن فخره واعتزازه بالعمل الكبير الذي قدمه الطلبة خلال فترة تدريبهم، وقال على هامش حفل التكريم الذي أقيم على شرف الطلبة المتدربين وأولياء أمورهم: «نشرفنا هذا العام بالإشراف على 10 متدربين من ذوي الاحتياجات، الذين كانت لهم جهود واضحة بعملهم في إدارة مختلف مثل (الموارد البشرية، إدارة المنتجات، إدارة البطاقات والفروع المصرفية)». وأضاف «لأنك أن مثل هذه المبادرات تساهم في توفير فرص عمل تؤمن للمشاركين نوعاً من الاستقرار النفسي والاجتماعي والمادي بفضل الدعم الذي يلقونه من زملائهم في «بيتك»، والجمعية الكويتية لرعاية المعوقين، والتشجيع والالتزام والتفاني في العمل».

اختتم بيت التمويل الكويتي «بيتك» البرنامج التدريبي بالتعاون مع الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين بنسخته الثالثة على التوالي لتدريب مجموعة من الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة في إدارات مختلفة بالبنك. وحضر الحفل الختامي رئيس الموارد البشرية والتحول للمجموعة في «بيتك» زياد العمر، وعدد من المسؤولين، كما مثل الجمعية، رئيسة مجلس الإدارة سبيكة الجاسر، وبعض المسؤولين. واشتغل البرنامج التدريبي على جوانب عملية مختلفة، للمساهمة في صقل مواهب المتدربين وتنمية مهاراتهم العملية والعلمية من خلال العمل في مختلف الإدارات ذات الطابع المختلف في البنك. وأتم المتدربون 100 ساعة تدريبية في مواقع مختلفة مثل (إدارة الموارد البشرية، إدارة الفروع المصرفية، إدارة البطاقات، إدارة المنتجات)، كما قام عدد من المسؤولين في «بيتك» بتنظيم دورات تدريبية صغيرة لتعريف المتدربين بالمهارات المختلفة التي تتميز بها الكوادر البشرية في البنك مثل (دورة التصوير الفوتوغرافي - دورة الخطابة ومواجهة الجمهور) التي استمتع بها المتدربون وزادتهم ثقة في أنفسهم وإمكاناتهم. وتعد هذه المبادرة هي الأولى من نوعها على مستوى القطاع المصرفي في الكويت، سعياً من «بيتك» لإتاحة الفرصة للطلبة المتدربين من ذوي الاحتياجات الخاصة للاندماج مع المجتمع وتعلّم مهارات جديدة،

تعاون مشترك بين «طفل المستقبل» و«يورিকা»



تعاون مشترك مع شركة يورিকা للتجارة. وبموجب هذا التعاون المشترك سيتم تنفيذ مجموعة من البرامج والعروض الترويجية لخدمة العملاء، وتهدف هذه الاتفاقية إلى تعزيز وتحسين الخدمات المتعلقة بعملاء «طفل المستقبل» و«يورিকা» بهذه المناسبة، أكد النوري أن الاستراتيجية التي تنفذها الشركة تعتمد على توسيع قاعدة خدماتها ومنتجاتها في الأسواق، من خلال التعاون المشترك مع شركة يورিকা، حيث إنهما متخصصة في بيع الأجهزة والإلكترونيات، مما يتيح للعملاء «طفل المستقبل» التمتع والاستفادة بالعروض المتنوعة، وبالتالي حرصت «طفل المستقبل» على إتاحة الفرصة لعملاء «يورিকা»



تعاون مشترك مع شركة يورিকা للتجارة. وبموجب هذا التعاون المشترك سيتم تنفيذ مجموعة من البرامج والعروض الترويجية لخدمة العملاء، وتهدف هذه الاتفاقية إلى تعزيز وتحسين الخدمات المتعلقة بعملاء «طفل المستقبل» و«يورিকা» بهذه المناسبة، أكد النوري أن الاستراتيجية التي تنفذها الشركة تعتمد على توسيع قاعدة خدماتها ومنتجاتها في الأسواق، من خلال التعاون المشترك مع شركة يورিকা، حيث إنهما متخصصة في بيع الأجهزة والإلكترونيات، مما يتيح للعملاء «طفل المستقبل» التمتع والاستفادة بالعروض المتنوعة، وبالتالي حرصت «طفل المستقبل» على إتاحة الفرصة لعملاء «يورিকা»

«برقان» يستضيف طلاب المدرسة المتحدة الأميركية بجولة توعوية في فرعها الرئيسي



فريق «برقان» مع الطلبة الزائرين

استكمالاً لدوره القيادي في مجال تنمية الشباب الكويتي الطموح من الناحيتين الأكاديمية والمهنية، استضاف بنك برقان، أخيراً، في فرعها الرئيسي، مجموعة من طلبة المدرسة المتحدة الأميركية في الكويت (AUS)، حيث قاموا بجولة ميدانية شاملة للتعرف على إدارات البنك المختلفة ووظائفها المتنوعة، لإثراء معرفتهم فيما يتعلق بالقطاع المصرفي. وتأتي هذه المبادرة في إطار برنامج البنك الشامل للمسؤولية الاجتماعية، والتزامه بتطوير وإلهام الكفاءات الشابة، للمضي قدماً نحو مستقبل أكثر تميزاً ونجاحاً. وفي تعقيبه على هذه الزيارة، قالت حصة النجادة، مدير أول الاتصالات المؤسسية والمسؤولية الاجتماعية للشركات في «برقان»: «نتفخر بطلبتنا المتميزين ممن يرغبون في التعرف على بيئة العمل بالقطاع المصرفي، ويسرنا دائماً استضافتهم في هذه الزيارات الميدانية. نرى أن شباب اليوم بات أكثر استخداماً للخدمات المصرفية، خصوصاً الإلكترونية منها، لذا نهتم بتوعيتهم وتحفيزهم بكيفية عمل هذه الخدمات والتقنيات المالية».

KIB يعلن الراجح في سحب «فتح حساب الدروازه إلكترونياً»



توفيق الخريف

أعلن بنك الكويت الدولي (KIB) اسم العميل الراجح في سحب حملة «فتح حساب الدروازه إلكترونياً» خلال نوفمبر، حيث فاز العميل هينم مفضل محمود شحاته، ويأتي هذا السحب في إطار الحملة المستمرة والمصممة لتوفير تجربة مصرفية رقمية مميزة، من أجل مكافأة عملائه ممن فتحوا حساب الدروازه إلكترونياً عبر منصاته الرقمية، سواء من خلال «KIB أونلاين» أو تطبيق «KIB موبايل». وصرح مساعد المدير العام بإدارة المصرفية للأفراد في KIB نواف الخريف: «تستمر حملتنا هذه في مكافأة المزيد من العملاء الفائزين في السحوبات الشهرية، وتوفير فرص أكثر لهم للتمتع بالخدمات المصرفية التي تناسب أسلوب حياتهم العصري، مقابل فتح حساب