

«برقان»: 5 فائزين بسحب حساب يومي

أعلن بنك برقان عن أسماء الفائزين في السحوبات اليومية على حساب يومي، وقد فاز كل واحد منهم بجائزة 5000 د.ك. وكان الحظ في هذه السحوبات من نصيب: نبيل سمايل مريش، محمد علي قبايزد، مصطفى عبد الحميد محمد، هاشم الرضاوي و فبحاء عليان وسلوى علي الشطي.

بالإضافة إلى السحب اليومي، بنك برقان يوفر سبياً ربع سنوي لحساب «يومي» للفوز بجائزة نقدية بقيمة 125,000 دينار، ولتأهل للسحوبات ربع السنوية يتعين على العميل ألا يقل رصيدهم عن 500 د.ك لمدة شهرين كاملين قبل تاريخ السحب و كما أن كل 10 دقائق تمثل فرصة واحدة لدخول السحب.

تزامناً مع فعاليات الشهر العالمي للتوعية بسرطان الثدي

بوخمسين: «وابميد» تقدم عرضاً طبياً مميزاً لإجراء الفحوص المبكرة لعميلاتها



هبة بوخمسين



عرض «وابميد»

تزامناً مع فعاليات الشهر العالمي للتوعية بسرطان الثدي والذي يقام في أكتوبر من كل عام، قدمت شركة وابميد لإدارة خدمات الفحوص أشعة سونتر الثدي «Ultrasound» و«الماموغرام» بأسعار رمزية وبإشراف كادر طبي مختص.

وقالت الرئيسة التنفيذية لشركة وابميد لخدمات التأمين هبة بوخمسين إن الشركة تواصل حملتها التوعوية حول الكشف المبكر لسرطان الثدي ضمن حملاتها للتوعية الصحية وانطلاقاً من مسؤوليتها المجتمعية التي تدعو إلى تخفيف أكبر شريحة ممكنة من المجتمع حول خطورة مرض سرطان الثدي، الذي يعد من أكثر السرطانات شيوعاً بين النساء.

وأضافت بوخمسين أن هذا العرض المميز يأتي ضمن المبادرات التوعوية التي أطلقتها الشركة في إطار الاهتمام بصحة العائلة عموماً والمرأة خصوصاً، والتي تهدف إلى تشجيع السيدات على استمرارية عمل الفحص الذاتي وتوعية ذويهم بأهمية الكشف المبكر لأحشاء المرض، والحد من انتشاره.

وأوضحت بوخمسين أن «وابميد» تقدم خدماتها كطرف ثالث لإدارة مطالبات التأمين الصحي، حيث تدير خدمات التأمين الصحي على مدار الساعة

لعملائنا التابعين لشركات التأمين الرائدة في السوق، وذلك بتسهيل حصولهم على الموافقات الطبية من العيادات والمستشفيات الخاصة للحصول على الخدمات الطبية العلاجية المختلفة.

وأشارت بوخمسين إلى أن «وابميد» هدفها الأساس من هذا العرض الخاص التوعوية ورفع الوعي الصحي والوقائي لدى العملاء، حيث تعاونت الشركة مع مركزين طبيين لتقديم عروض خاصة خلال الشهر الجاري «أكتوبر الوردي» من أجل التوعية بمرض سرطان الثدي، من خلال إجراء أشعة وفحص بأسعار خاصة ومميزة للعملاء

والذي يشمل إجراء السونار و«ماموغرام»، وهي إجراءات وقائية من خلال الفحص المبكر لتفادي أي مضاعفات، لا قدر الله.

وأكدت بوخمسين أن هذا العرض المميز خاص لحاملي بطاقة التأمين الصحي المذكور بها اسم «وابميد» كمدير للخدمات التأمينية، ويأتي ضمن باقة من العروض المميزة على مدار العام التي استأنفتها الشركة، وذلك تزامناً مع عودة الحياة الطبيعية بعد جائحة «كورونا»، موضحة أن «وابميد» تستأنف نشاطها بتنظيم مجموعة من الفعاليات التوعوية والمتخصصة لنشر الوعي الصحي

«وربة»: 17 فائزاً في سحب

«السنبلة» الـ 35 والشهري للأطفال

أعلن بنك وربة أسماء الفائزين بسحوبات السنبلة الأسبوعية، وسيستمر البنك في عمل السحوبات لعشرة رابحين أسبوعياً بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة وموظفي «وربة».

وبالنسبة للعملاء الذين حالفهم الحظ خلال سحب السنبلة الأسبوعي الخامس والثلاثين، فقد توج 10 رابحين من عملاء بنك وربة حصل كل منهم على 1000 دينار وهم: محمد رجا سلمان العتيبي، ووليد جعفر عبد الوهاب القطان، وعبير جبر جاسم الغانم، وعيد محمد هميحان العازمي، وجابر ناصر سليمان الشيعل، وعائشة نبيل محمد مفتاح، وأحمد خضر خليل يوسف، وعفاف عبد الله ديبان الرشيد، ومحمد سعود سالم الشمري، وأحمد خلف محمد الدعاس. وبالنسبة للرابحين في سحب السنبلة Kids التاسع، فقد فاز بالجوائز المحددة 7 رابحين، وهم: فيصل أحمد ناصر الرشيد البدر، وهاني مشعل خالد العازمي، ونادية عمر طارق الدويسان، وخالد محمد نجيب العبيد، وعلي عبد الله عبد الهادي الوزان، ولين محمد عباس أبو سمارة، والدانة عبد الرحمن عبد الكريم العنزي. ويمثل حساب السنبلة الخيار الأمثل لكل الراغبين في توفير الأموال وتحقيق عوائد مالية مناسبة على أرصدهم في الوقت نفسه بالإضافة إلى فرص للفوز بجوائز نقدية طوال العام. وحول الشروط، يتطلب الآن وتوافر 100 د.ك لدخول سحبات السنبلة الأسبوعية والسحوبات الكبرى، علماً بأن العميل مازال يحصل على فرصة واحدة مقابل كل 10 د.ك في الحساب، والفرص تحتسب على حسب أدنى رصيد في الحساب خلال الشهر. لذلك يجب أن يكون قد مضى على المبلغ شهر كامل في الحساب للتأهل للسحب الأسبوعي، وشهران كاملان للسحوبات الكبرى لأحساب الفرض. هذا ولا قيود أو حدود للسحب والإيداع، اكتمل زاد المبلغ المودع زادت فرص العميل للربح.

«بيتك» وقع الشراكة الأولى من نوعها مع «جمعية رعاية المعوقين»

في مراكز الرعاية النهارية، ويسعدنا التعاون مع «بيتك» لتدريب مجموعة من طلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمختلف الإدارات في «بيتك» سعياً لتحقيق إهداف الجمعية المتمثلة في تقديم الرعاية والتعليم والدعم المبكر القابل لأثره وتحقيق تغيير إيجابي مستمر لحياة الأشخاص الذين نخدمهم. وأضاف: لقد لوحظ بأن هناك عوامل طلب متزايدة متعلقة بتوفير فرص العمل للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة ومن هنا جاءت فكرة التعاون المشترك مع «بيتك» لتعزيز تدريبهم إلى جانب أقرانهم غير المعاقين لخدمة لمن هم فوق سن الخامسة عشر لدمج الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة في جميع جوانب الحياة، ومن خلال تنفيذ اتفاقيات الشراكة المتعلقة بحق الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة في الحصول على التدريب المهني وتوفير فرص العمل والتشغيل في مختلف المجالات بما يناسب ميولهم وقدراتهم، وبذات الوقت تسفيد البلدان من مساهمتهم في اقتصاد وتنمية المجتمعات التي يعيشون ويتدربون ويعملون فيها لتحقيق العدالة الاجتماعية والاستقلال في الحياة.



براء الجنابي



سارة السالم



طلبة «رعاية المعوقين» يتلقون التدريب في «بيتك»

والتعليمية، وذلك ضمن اطار دروه الرائد في المسؤولية الاجتماعية. وبدوره، قال براء الجنابي - نائب المدير العام للجمعية الكويتية لرعاية المعوقين: إنه ومنذ 50 عاماً تقوم الجمعية بتوفير خدمات الرعاية الصحية والتعليمية والتأهيلية المتكاملة للأبناء من ذوي الاحتياجات الخاصة من جميع الجنسيات ومن دون مقابل وحالياً تقوم الجمعية بتقديم تلك الخدمات لما يقارب الـ 500 من ابنائنا من ذوي الاحتياجات الخاصة

والتطوير مما يساهم بتوفير فرص عمل توفر لهم دخل مادي يحقق لهم نوع من الاستقرار النفسي والاجتماعي وأيضا يساهم في مساعدة الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة على زيادة قدراتهم على العمل والانتاج وأظهار طاقة هذه الفئة وجعلها فئة منتجة تسهم في تنمية المجتمع. وأضافت أن «بيتك» يدعم الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين، التي توفر الرعاية والخدمات المتكاملة، التي تتضمن الخدمات التأهيلية والنفسية والاجتماعية

وقّع بيت التمويل الكويتي «بيتك»، اتفاقية شراكة هي الأولى من نوعها على صعيد القطاع المصرفي الكويتي، مع «الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين»، يقوم بموجبه بمبادرات مختلفة من ضمنها تدريب مجموعة من الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة بمختلف الإدارات في «بيتك».

ولا بدخّر «بيتك» جهداً في دعم شريحة ذوي الاحتياجات الخاصة عبر المساهمة في تثقيفهم وزيادة معرفتهم وتوجيههم نحو التعليم والتأهيل المناسب من خلال برامج تدريبية مخصصة لهم تتضمن زيارات ميدانية على فروع وإدارات «بيتك»، وتجارب عملية بما يكسبهم الخبرات التي من شأنها أن تمثل الخطوة الأولى على طريق الحياة المهنية وجسر عبور إلى النجاح في الحياة العملية.

ويحرص «بيتك» على أن يتم اختيار مجال التدريب المناسب لقدرات الطلاب من ذوي الاحتياجات الخاصة بدقة مع مراعاة امكانياتهم والفروق الفردية لهم بالنسبة مع قدراتهم وميولهم والعمل على تسخير جميع الامكانيات لانجاح هذه التجربة من خلال الكوادر المصرفية المتميزة لتدريب المتدربين. وقالت مدير أول الارتباط الوظيفي في «بيتك» - سارة السالم، إن هذه المبادرات تلعب دوراً كبيراً في تعزيز الارتباط والولاء الوظيفي لموظفي «بيتك» لاهتمامه بهذه الفئة التي تمثل جزءاً لا يتجزأ من نسيج المجتمع. وأضافت السالم أن من أهم أهداف شراكة «بيتك» مع الجمعية الكويتية لرعاية المعوقين هو الحرص على دمج هذه الفئة مع أفراد المجتمع وتأهيلهم للحصول على التدريب

استقالة فهد الراشد من «رساميل»... بعد عضوية هيئة الاستثمار



فهد الراشد

أعلنت شركة رساميل للاستثمار أن رئيس مجلس إدارتها د. فهد الراشد تقدم باستقالته من منصبه، بعد اختياره لعضوية الهيئة العامة للاستثمار. وأقامت «رساميل» للاستثمار، بان استقالة الراشد آتت بعد 6 سنوات من ترؤسه مجلس الإدارة. وأعربت الشركة عن فخرها باختيار د. فهد الراشد لعضوية الهيئة العامة للاستثمار، ما يدل على أن الشركة كانت تحت قيادة قامت اقتصادياً ريفية المستوى. ويأتي الراشد الذي يتمتع بخبرة تتجاوز 40 عاماً في قطاع التمويل والاستثمار، الذي كان يترأس مجلس الإدارة الذين في عهدهم كان تحول «رساميل» عام 2015 من خلال الاستحواذ عليها وتغيير نشاطها من شركة تمويل إلى شركة متخصصة في إدارة الأصول وفق الشريعة الإسلامية، ونجحت الشركة تحت إدارته في تحقيق الكثير من الإنجازات وصفقات الاستحواذ، وخلال

«المغربية» تتحول للربحية في 9 أشهر

أعلنت شركة الخليجية المغربية القابضة عن بياناتها المالية خلال 9 أشهر حيث بلغت أرباح الفترة نحو 93,94 ألف دينار «312,31 ألف دولار»، مقابل خسائر الفترة نفسها من عام 2020 البالغة 12,23 ألف دينار «1,04 مليون دولار». وقالت الشركة في بيان للبورصة أن التحول الإيجابي في النتائج خلال فترات المقارنة يعود بشكل رئيسي إلى زيادة الإيرادات التشغيلية. وارتفعت الإيرادات التشغيلية للشركة خلال فترات المقارنة بنحو 47,7%؛ لتصل بنهاية التسعة أشهر الأولى من هذا العام إلى 2,12 مليون دينار، مقابل 1,44 مليون دينار للفترة نفسها من عام 2020. على المستوى الفصلي، تقلصت خسائر «المغربية» بنحو 20,8% خلال الربع الثالث من العام الجاري؛ لتصل إلى 126,36 ألف دينار، مقابل خسائر الفترة نفسها من عام 2020 البالغة 159,59 ألف دينار.

لتطوير مهارات حديثي التخرج

«بوبيان» أطلق برنامج «Boubyan Explorer»



عبد العزيز الرومي

أطلق بنك بوبيان برنامجه التدريبي Boubyan Explorer، والذي يهدف إلى إتاحة فرص التدريب للحديثي التخرج من الكوادر الوطنية الشابة لتشجيع الفكر الإبداعي في جميع التخصصات، تمهيداً لبدء حياتهم المهنية وتأهيلهم للاندماج بالعمل في القطاع الخاص أو بدأ مشاريعهم الخاصة. وقال مدير عام مجموعة الموارد البشرية بينك بوبيان عادل الحماد: «يُعد بنك بوبيان إحدى أكثر المؤسسات التي تولي اهتماماً واسعاً بالاستثمار في العنصر البشري وتعزيز مهارات الشباب، انطلاقاً من إيمان البنك الراسخ بأنهم أساس الإبداع والابتكار»، مؤكداً ضرورة التركيز على استقطاب الكفاءات الشابة المناسبة، لإسيما من الحديثي التخرج وذلك لتنمية مهاراتهم العملية وتوظيفها بالشكل الصحيح، «وهو

والابتكار وريادة الأعمال وتنمية مهارات الشباب الكويتي من خلال تهيئة بيئة مناسبة حاضنة للابتكار وخلق مساحات واسعة للبحث والتطوير للحديثي التخرج تساعدهم على استكشاف أفكار جديدة تتحلى بالتميز والابتكار وقابلة للتطبيق العملي».

وأكد الرومي أن بنك بوبيان يعتبر أحد أهم البنوك التي يضعها الشباب الكويتي الطموح في أولوياته الوظيفية بسبب بيئة العمل التي يوفرها والتي تتسم بالإبداع والابتكار وتحفيز الطاقات الشابة وزيادة خبراتهم بما يحقق الفائدة لهم ويعكس بالتالي على خدمة العملاء.

جدير بالذكر أن المجموعة الأولى لهذا البرنامج المتميز سوف تبدأ بتاريخ 14 نوفمبر، للتقديم، تُرجى زيارة الموقع الإلكتروني لبنك بوبيان.

كما سيتعلم المشاركون من خلال التجربة والتطبيق كيفية البحث عن التطبيقات الإلكترونية العالمية المميزة والتي تعتبر حديثة على السوق الكويتي. كما سيستكشفون كيفية تطبيقها في الكويت وينخرطون في العمل الميداني لاختبار هذه الأفكار على أرض الواقع. وعلى مدار هذه العملية، سيتعلمون كيفية اختبار الأفكار وتطوير الرؤى الخاصة بالسوق. وسيستخدم المشاركون نماذج وأدوات جديدة لاختبار أفكارهم ومشاركة النتائج التي يتوصلون إليها في اليوم الأخير من البرنامج مع إدارة البنك.

ومن جانبه، قال المدير التنفيذي لإدارة تطوير وإدارة المواهب في بنك بوبيان عبدالعزيز الرومي «إن برنامج Boubyan Explorer يأتي ضمن محاور استراتيجية البنك الرامية إلى دعم مجالات الإبداع

ما تقوم عليه استراتيجيتنا لتنمية العنصر البشري». وحول برنامج Boubyan Explorer أوضح الحماد أنه برنامج تدريبي موجه خصيصاً للحديثي التخرج من الشباب الكويتي يستمر ستة أيام، مضيفاً أنه بمنزلة تجربة عملية تسمح للمشاركين فيها باكتشاف مواهبهم وطاقاتهم وكيفية الاستفادة المثلى من المهارات التي يمتلكونها.

وأضاف أن فكرة البرنامج قائمة على مشاركة مجموعة من المتدربين في تقديم نموذج لفكرة منتج أو خدمة جديدة ومن ثم وضع تصور شامل يتضمن مقترحات عملية قائمة على تقديم الخدمة بصورة مميزة في السوق الكويتي من خلال استخدام نماذج وأدوات مبتكرة وصولاً إلى نتائج ناجحة يمكن مشاركتها مع البنك.