

# الماجد: شراكة وثيقة طويلة الأمد مع المملكة المتحدة

## في ندوة نظمها اتحاد المصارف بمناسبة زيارة عمدة لندن ويليام راسل للكويت



لقطة جماعية

الرقمية، التي كان لها أكبر الأثر في التخفيف من العبء التشغيلي وتخفيض تكلفة المعاملات البنكية والمالية.

من جانبه، قال أمين عام اتحاد مصارف الكويت د. حمد الحساوي، إن البنوك الكويتية قادت الطريق في مجال التكنولوجيا المالية وحقق نتائج ملحوظة في هذا الصدد، وهي تتطلع إلى البناء على هذا النجاح من خلال الاستثمار المستمر في الابتكار الرقمي والتقنيات الجديدة.

وأعرب الحساوي عن سعادته لاستفادة من خبرة المملكة المتحدة في هذا الصدد، مؤكداً أن الاتحاد يتطلع إلى التعاون المستمر مع السفارة البريطانية في الكويت لتنظيم الندوات التي تناقش الموضوعات الهامة والمختلفة والتي تهم ليس فقط القطاع المصرفي ولكن أيضاً القطاع المالي ككل.

حضر الندوة من الجانب البريطاني عمدة مدينة لندن المعين القادم للورد فينستت كيني، وسفيرة بريطانيا في الكويت بيلندا لويس وعدد من مسؤولي السفارة ومدينة لندن في مجالات التجارة والاستثمار، ومن الجانب الكويتي حضر الندوة عدد من قيادات البنوك الكويتية.

نظم اتحاد مصارف الكويت بالتعاون مع السفارة البريطانية ندوة يوم الخميس الماضي، بعنوان «Fintech, Innovation and Sustainable Finance»، بمناسبة زيارة عمدة مدينة لندن للورد ويليام راسل والوفد المرافق له إلى الكويت، والذي تحدث فيها عن آخر التطورات في هذه المجالات.

وأشاد رئيس مجلس إدارة اتحاد مصارف الكويت عادل الماجد بزيارة عمدة مدينة لندن والوفد المرافق له للكويت التي أكدت توطيد العلاقات وتعزيز الشراكة الاستراتيجية بين البلدين.

وقال الماجد، إن المملكة المتحدة والكويت تتعدان بشراكة وثيقة طويلة الأمد، وترابطهما علاقات اقتصادية قوية ومتميزة، حيث كان للشركات البريطانية وجود في الكويت لفترة طويلة، كما نمت الاستثمارات الكويتية في المملكة المتحدة بشكل ملحوظ على مدى العقود الماضية.

وأشار إلى أن الندوة ستكون فرصة طيبة لتبادل الرؤى والأفكار والأطلاع على أحدث التقنيات والتطورات والفرص الممكنة التي تخدم اقتصاد البلدين في مجال التكنولوجيا المالية والابتكارات

## «بيتك» يوقع شراكة مع «الكويتية لرعاية المعاقين»

### لتدريب ذوي الاحتياجات الخاصة وتمكينهم

الاحتياجات الخاصة في جميع جوانب الحياة، ومن خلال تنفيذ اتفاقيات الشراكة المتعلقة بحق الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة في الحصول على التدريب المهني، وتوفير فرص العمل والتشغيل في مختلف المجالات بما يناسب ميولهم وقدراتهم، وفي الوقت ذاته تسفيد البلدان من مساهمتهم في اقتصاد وتنمية المجتمعات التي يعيشون ويبدرون ويعملون فيها لتحقيق العدالة الاجتماعية والاستقلال في الحياة.

ويتميز «بيتك» بسجل حافل في دعم ذوي الاحتياجات الخاصة، بمختلف الأنشطة الرياضية والثقافية والعلمية، كما يشترك في مؤتمرات وفعاليات مختلفة مخصصة لهذه الشريحة المجتمعية، مع التركيز على الرعاية المطلوبة لهم وعرض مواهبهم وقدراتهم ومهاراتهم.



براء الجناعي



سارة السالم

ويستعدنا التعاون مع «بيتك» لتدريب مجموعة من طلبة ذوي الاحتياجات الخاصة بمختلف الإدارات في «بيتك»، سعياً لتحقيق أهداف الجمعية المتمثلة في تقديم الرعاية والتعليم لهذا القطاع المجتمعي، مع تحقيق تغيير إيجابي مستمر لحياة الأشخاص الذين نخدمهم.

وأضاف، ليوحظ أن هناك عوامل طلب متزايدة متعلقة بتوفير فرص العمل للأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة، ومن هنا جاءت فكرة التعاون المشترك مع «بيتك» لتعزيز تدريبهم، إلى جانب إقرانهم غير المعاقين، خاصة لمن هم فوق سن الثامنة عشرة لدمج الأشخاص ذوي

قدراتهم وميولهم، والعمل على تسخير جميع الإمكانيات لإنجاح هذه التجربة من خلال الكوادر المصرفية المتميزة لتدريب المنتمين.

وقالت المديرية الأولى للاترباط الوظيفي في «بيتك»، سارة السالم، إن هذه المبادرات تؤدي دوراً كبيراً في تعزيز الارتباط والسواء الوظيفي لموظفي «بيتك»، لاهتمامها بهذه الفئة التي تمثل جزءاً لا يتجزأ منسيج المجتمع.

وأوضحت السالم أن من أهم أهداف شراكة «بيتك» مع الجمعية الكويتية لرعاية المعاقين، الحرص على دمج هذه الفئة مع أفراد المجتمع وتأهيلهم للحصول على التدريب والتطوير، مما يساهم في توفير فرص عمل توفر لهم دخلاً مادياً يحقق لهم نوعاً من الاستقرار النفسي والاجتماعي، وأيضاً يساهم في مساعدة الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة على زيادة قدراتهم على العمل والإنتاج وإظهار طاقة هذه الفئة وجعلها فئة منتجة تساهم في تنمية المجتمع.

وأضافت أن «بيتك» يدعم الجمعية الكويتية لرعاية المعاقين، التي توفر الرعاية والخدمات المتكاملة، التي

ضمن ريادته بالمسؤولية الاجتماعية ودوره الكبير في دعم وتمكين ذوي الاحتياجات الخاصة، وقع بيت التمويل الكويتي (بيتك)، اتفاقية شراكة هي الأولى من نوعها على صعيد القطاع المصرفي الكويتي، مع الجمعية الكويتية لرعاية المعاقين، يقوم بموجبها بمبادرات مختلفة من ضمنها تدريب مجموعة من الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة بمختلف الإدارات في «بيتك».

ولا يدخر «بيتك» جهداً في دعم شريحة ذوي الاحتياجات الخاصة عبر المساهمة في تثقيفهم وزيادة معرفتهم وتوجيههم نحو التعليم والتأهيل المناسب من خلال برامج تدريب مخصصة لهم تتضمن زيارات ميدانية على فروع وإدارات «بيتك»، وتجارب عملية بما يكسبهم الخبرات التي من شأنها أن تمثل الخطوة الأولى على طريق الحياة المهنية وجسر عبور إلى النجاح في الحياة العملية.

ويحرص البنك على أن يتم اختيار مجال التدريب المناسب لقرارات الطلاب من ذوي الاحتياجات الخاصة بدقة، مع مراعاة إمكانياتهم والفروق الفردية لهم بالتناسب مع

## «بوبيان» يطلق Boubyan Explorer

### لتطوير مهارات حديثي التخرج

العالمية المميّزة، والتي تعتبر حديثة على السوق الكويتي، كما سيستكشفون كيفية تطبيقها في الكويت وينخرطون في العمل الميداني لاختبار هذه الأفكار على أرض الواقع، وعلى مدار هذه العملية، سيستعلمون كيفية اختبار الأفكار وتطوير الرؤى الخاصة بالسوق، وسيستخدم المشاركون نماذج وأدوات جديدة لاختبار أفكارهم ومشاركة النتائج التي يفصلون إليها في اليوم الأخير من البرنامج مع إدارة



عبدالعزیز الرومي

أعلن بنك بوبيان إطلاق برنامجه التدريبي Boubyan Explorer، الذي يهدف إلى إتاحة فرص التدريب لحديثي التخرج من الكوادر الوطنية الشابة، لتشجيع الفكر الإبداعي في جميع التخصصات، متهدداً لبدء حياتهم المهنية وتأهيلهم للاتحاق بالعمل في القطاع الخاص، أو بدء مشاريعهم الخاصة.

وقال المدير العام لمجموعة الموارد البشرية في بنك بوبيان عادل الحماد: «يعد بنك بوبيان إحدى المؤسسات التي تولي اهتماماً واسعاً

بأيام، مضيفاً أنه بمنزلة تجربة عالمية تسمح للمشاركين فيها باكتشاف مواهبهم وطاقتهم وكيفية الاستفادة المثلى من المهارات التي يمتلكونها. وأضاف أن فكرة البرنامج قائمة على مشاركة مجموعة من المتدربين في تقديم نموذج لفكرة منتج أو خدمة جديدة، ومن ثم وضع تصور شامل يتضمن مقترحات عملية قائمة على تقديم الخدمة بصورة مميزة في السوق الكويتي، من خلال استخدام نماذج وأدوات مبتكرة وصولاً إلى نتائج ناجحة يمكن مشاركتها مع البنك. كما يتعلم المشاركون من خلال التجربة والتطبيق كيفية البحث عن التطبيقات الإلكترونية العملي»

بالاستثمار في العنصر البشري وتعزيز مهارات الشباب، انطلاقاً من إيمان البنك الراسخ بأنهم أساس الإبداع والابتكار، مؤكداً ضرورة التركيز على استقطاب الكفاءات الشابة الماهرة، لا سيما من حديثي التخرج، وذلك لتنمية مهاراتهم العملية وتوظيفهم بالشكل الصحيح، وهو ما تقوم عليه استراتيجيتنا لتنمية العنصر البشري».

وحول برنامج Boubyan Explorer أوضح الحماد أنه برنامج تدريبي موجه خصيصاً لحديثي التخرج من الشباب الكويتي، ويستمر ستة

# «الخليج» يعقد أول معرض وظيفي فعلي بعد «كورونا»



فريق البنك أثناء المقابلات الشخصية

في مبادرات يتم اختبارها وتحديدها استراتيجياً بما يعود بالنفع على البنك بشكل خاص، وعلى البلاد بشكل عام. ويدعم بنك الخليج رؤية الكويت 2035 (كويت جديدة)، ويعمل مع الجهات المختلفة لتحقيقها على أرض الواقع.

من الفروع والخدمات الرقمية، يتمكن البنك من منتج عمله حتى اختيار كيفية ومكان إتمام معاملاتهم المصرفية، مع ضمان الاستمتاع بتجربة مصرفية بسيطة وسلسة. ويلتزم بنك الخليج بدعم الاستدامة على المستوى المجتمعي والاقتصادي، والبيئي،



سلمى الحجاج

أن يكون البنك الرائد في الكويت، ويتشارك البنك موظفيه في العمل في بيئة شاملة ومتنوعة لتقديم خدمة عملاء ممتازة، مع الحرص على خدمة المجتمع بشكل مستدام، وبفضل الشبكة الواسعة

المتقدمين، ويأتي المعرض ضمن الشراكة الاستراتيجية بين بنك الخليج وبرنامج إعادة هيكلة القوى العاملة، ويعكس دعم البنك لرؤية الكويت 2035 كصاحب عمل مفضل للموظفين والباحثين عن عمل.

ونحرص دائماً على المشاركة في المعارض الوظيفية، نظراً لورثها المهم في توسيع شبكة موظفينا، وتماشياً مع رؤية الكويت 2035 (كويت جديدة)، لتشجيع توظيف الكويتيين في القطاع الخاص، ونفخر في بنك الخليج بمساهمتنا في بناء اقتصاد وطني أكثر استدامة من خلال تطوير المهارات المحلية، وننتقل إلى قيادة المزيد من الجهود التي ستؤكد مكانتنا كبنك المستقبل».

وتتمثل رؤية بنك الخليج في

عقد بنك الخليج الأسبوع الماضي أول معرض وظيفي فعلي بعد «كورونا»، في مبنى برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة، ضمن التزامه تجاه توفير فرص وظيفية للشباب في الكويت.

وشهد المعرض مشاركة عدة أقسام من بنك الخليج، حيث حضره ممثلون من مركز خدمة العملاء، ومن الفروع، ومن إدارة المبيعات المباشرة لعرض الفرص الوظيفية المتاحة في البنك، واستقطاب الطاقات الكويتية الشابة للعمل في إدارات البنك المختلفة، والتقى موظفو البنك في المعرض العديد من الشباب والشابات الطموحين، الراغبين في الانضمام إلى القطاع المصرفي، حيث قدم لهم موظفو البنك شرحاً وأقياً حول طبيعة العمل في بنك الخليج، وأجابوا عن أسئلة

تاريخ السحب، كما أن كل 10 دك تمثل فرصة واحدة لدخول السحب، وإذا كان رصيد الحساب 500 دينار وما فوق، فسيكون صاحب الحساب مؤهلاً للدخول في السحوبات اليومية وربيع السنوية.

## «برقان» يعلن فائزي «يومي»



أعلن بنك برقان أسماء الفائزين في السحوبات اليومية على حساب يومي، وقد فاز كل واحد منهم بجائزة 5 آلاف دك.

وكان الحظ في هذه السحوبات من نصيب كل من نبيل إسمايل مريش، ومحمد علي قبازرد، ومصطفى عبدالحميد محمد، وهانم الرفاعي وفهاء عليان، وسلي على الشطي.

ويوفر البنك سحبا ربع سنوي لحساب «يومي» للفوز بجائزة نقدية بقيمة 125 ألف دينار.

وللتاهل للسحوبات ربع السنوية يتعين على اللاعب ألا يقل رصيدهم عن 500 دك لمدة شهريين كاملين قبل

أجرى البنك التجاري سحوباته على حساب النجمة وحملة «أكثر من راتب»، أمس، بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة عبدالعزيز أشكناني، مع الالتزام بالاشتراطات الصحية والوقائية المعملة في التباعد

وتولى البنك تغطية السحوبات مباشرة عبر وسائل التواصل الاجتماعي، وفاز بسحب «النجمة» الأسبوعي جائزة 5 آلاف دينار محمود عبدالجليل صالح محمد، ويسحب حملة «أكثر من راتب» جائزة تعادل راتب تصل لغاية ألف دينار من نصيب الفائزة أمل عبدالله الهشام.

## «وربة» يكافئ فائزي «السنبلة» الأسبوعية



أكثر فرص للربح

مناسبة على أرصدهم في الوقت نفسه، بالإضافة إلى فرص للفوز بجوائز نقدية طوال العام. وحول الشروط، يتطلب الآن وجود 100 دينار لدخول سحوبات السنبلة الأسبوعية والسحوبات الكبرى، علماً أن العميل مازال يحصل على فرصة واحدة مقابل كل 10 دنانير في الحساب، والفرص تتناسب على حسب أدنى رصيد في الحساب خلال الشهر. لذلك يجب أن يكون قد مضى على المبلغ شهر كامل في الحساب للتأهل للسحب الأسبوعي، وشهران كاملان للسحوبات الكبرى لاحتمال الفرص، ولا توجد قيود أو حدود للسحب والإيداع، وكلما زاد المبلغ المودع زادت فرص العميل للربح.

أعلن بنك وربة أسماء الفائزين في سحوبات السنبلة الأسبوعية، مؤكداً استمراره في عمل السحوبات لعشرة رابحين أسبوعياً، بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة وموظفي البنك، وبالنسبة للعملاء الذين حالهم الحظ خلال سحب السنبلة الأسبوعي الخامس والثلاثين، فقد توج 10 رابحين من عملاء بنك وربة، وحصل كل منهم على 1000 دينار، وهم: محمد رجاء سلمان العتيبي، ووليد جعفر عبد الوهاب القطان، وعيبر جبر جاسم الغانم، وعبد محمد هميجان العازمي، وجابر ناصر سليمان الشعيّل، وعائشة نبيل محمد مفتاح، وأحمد خضر خليل يوسف، وعفاف عبدالله دبانين الرشيد، ومحمد سعود سالم الشمري، وأحمد خلف محمد الدعاس.

وبالنسبة للرابحين في سحب السنبلة Kids التاسع، فقد فأن بالجوائز المحددة 7 رابحين، وهم: فيصل أحمد ناصر الرشيد البدر، وهاني وشامل خالد العازمي، ونادية عمر طارق الدويسان، وخالد محمد نجيب العبيد، وعلي عبدالله عبدالهادي الوزان، ولين محمد عباس أبو سماره، والدانة عبدالرحمن عبدالرحمن العنزي.

ويتمثل حساب السنبلة الخيار الأمثل لكل الراغبين في توفير الأموال وتحقيق عوائد مالية

# «التجاري» يجري سحب «النجمة» و«أكثر من راتب»



بمحاسب مصرفي في العالم بقيمة 1.5 مليون دينار.

وعن البية فتح حساب النجمة والتاهل لدخول السحوبات، فمن المعروف أنه يمكن فتح الحساب فقط بإيداع 200 دينار ويجب أن يكون في الحساب مبلغ لا يقل عن 500/ دينار للتأهل ودخول جميع السحوبات على كل



هدية نقدية فورية تبلغ قيمتها من 400 إلى 500- دينار أو قرض بدون فائدة لفترة تصل إلى أربع سنوات ولغاية 70 ألف دينار، وسيكون هناك سحب أسبوعي للعملاء الكويتيين الحاليين والجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم على البنك لربح مبلغ يعادل راتب واحد من الرواتب التي يتقاضونها شهرياً. كما يمكن للعملاء الكويتيين المتقاعدين بالإضافة إلى المقيمين الذين يقومون بتحويل مديونيتهم إلى البنك الحصول على هدية نقدية تعادل 2 في المئة من قيمة المديونية المحولة ولغاية ألف دينار.

يذكر أن جوائز «حساب النجمة» مميزة بحجم مبالغ الجوائز المقدمة، بالإضافة إلى تنوعها طوال السنة، والتي تتضمن سحوبات أسبوعية بقيمة 5 آلاف دينار، وجاهزة بقيمة 20 ألفاً بالإضافة إلى جائزة نصف سنوية بقيمة 500 ألف دينار، وسحب آخر العام على أكبر جائزة نقدية مرتبطة