

725.4 مليون دينار تداولات «السكني» عبر الوكالة العقارية

خلال 7 سنوات... وعلى أصحاب الوكالات توفيق أوضاعهم خلال عام وإلا اعتبرت عقد بيع نهائياً

سند الشمري

بلغ إجمالي تداولات السكن الخاص من خلال الوكالة العقارية منذ عام 2017 إلى 2023 ما قيمته 725.4 مليون دينار، بعدد 2101 صفقة، وفق البيانات المتوافرة في إدارة التسجيل العقاري بوزارة العدل. ويعتبر 2021 أكثر الأعوام تداولاً، إذ بلغت تداولات الوكالات العقارية على السكن الخاص 186.6 مليون دينار، بعدد 551 صفقة، يليه عام 2017 بتداولات قيمتها 158.9 مليوناً، بينما يأتي العام الماضي أقل الأعوام تداولاً بإجمالي 24.1 مليوناً، بعدد 75

صفقة فقط، ثم يأتي عام 2022 بقيمة 81.6 مليوناً بعدد 183 صفقة. وبمقارنة تداولات 2023 بالعام الذي سبقه، نجد أن إجمالي تداولات السكن الخاص من خلال الوكالة العقارية تراجع بما نسبته 70.4 في المئة، فيما تراجعت عدد الصفقات بما نسبته 140.9 مليون دينار. وأقر مجلس الأمة في مطلع ديسمبر الماضي قانوناً ينظم عمل الوكالة العقارية، وعدم جواز أن تكون غير قابلة للتعزل، وهذا يعني أنها تكون وكالة عقارية كغيرها من

الوكالات الأخرى، ولن يتم استخدامها دون وجود ضمانات كالتى تتضمنها الوكالة الحالية. ومع صدور القانون في الجريدة الرسمية بنهاية العام الماضي يمنع العمل بالوكالة العقارية غير القابلة للتعزل، وقد ذكرت المادة الرابعة من هذا القانون أن على أصحاب الوكالات توفيق أوضاعهم خلال فترة عام منذ صدور هذا القانون، فإذا انقضت المهلة المذكورة دون تسوية أوضاعهم اعتبرت الوكالة العقارية أنه عقد

بيع نهائي من دون الإخلال بحقوق حسن النية والدولة. ولتنطبيق أحكام هذه المادة، وحرصاً على تسريع وضمان نقل ملكية العقار محل الوكالة خلال المدة دون عقبات يجوز إصدار شهادة أوصاف بناء وكتب مسح وتحديد العقار المخالف محل الوكالة، وفقاً للشروط والضوابط التي تحددها اللائحة التنفيذية لهذا القانون. واستند أعضاء مجلس الأمة في إلغاء الوكالة العقارية غير قابلة للتعزل على عدة أسباب، منها أن

مدير في إدارة المواهب فؤاد العبيد إن مثل هذه المبادرات الوظيفية تشكل جزءاً من قيم «بوبيان» التي تحت على الاهتمام بموظفيه، وصل مبادرات المنضمين حديثاً، والذين سيجتازون مراحل عدة من التقييمات المكثفة لاختيار المرشح الأنسب للوظائف الشاغرة، من خلال برنامج تدريبي مكثف للنهوض بقدراتهم اللازمة لدعم طموحات البنك في النمو الاستراتيجي، إيماناً بتمكين جيل جديد من القادة المستقبليين. وأوضح أن «بوبيان» يضع موظفيه ضمن ركائزه الأساسية، كونهم المحرك الأساسي للنجاح المتواصل الذي يشهده، من خلال الاعتماد على مجموعة متنوعة من المبادرات والبرامج لتدريب موظفيه، بالتعاون مع أقرق المؤسسات العالمية للتدريب، إضافة إلى الاستعانة بمجموعة من أبرز الخبراء المتخصصين، الأمر الذي ينعكس إيجابياً على أدائهم في العمل، وتحسين جودة الخدمات المقدمة للعملاء.

شارك بنك بوبيان في اليوم الوظيفي الذي نظّمته الهيئة العامة للاستثمار، لتعريف مجموعة من خريجي البرنامج التدريبي للهيئة بأهم الركائز اللازمة لتعزيز مساراتهم الوظيفية، وسبل التطور المهني وسط بيئة عمل استثنائية، ضمن مساعيه المستمرة لتوظيف العمالة الوطنية الشابة في القطاع الخاص. وقال مسؤول استقطاب المواهب في «بوبيان» فؤاد العبيد: «سعدنا كثيراً بالتعاون مع هيئة الاستثمار، من خلال اليوم الوظيفي لخريري برنامج التدريب، كجزء من المسؤولية الاجتماعية للقطاع الخاص، وضرورة تعاونه مع مؤسسات القطاع الحكومي، الأمر الذي يسهم في تحقيق معايير التنمية المستدامة للطرفين». وأضاف العبيد: «خلال فعاليات اليوم الوظيفي،

«بوبيان» يشارك في اليوم الوظيفي لهيئة الاستثمار لتعزيز التطور المهني

من خلال ورشة عمل تناولت دور البنك في تمكين كوادره البشرية

«وربة» يحصد جائزة من «إنترناشونال فاينانس»

«الأكثر ابتكاراً للتكنولوجيا المصرفية» العالم المعزز - الكويت 2023



عبدالله العصيمي يتسلم الجائزة

والتكنولوجيا التي تُعد اليوم مطلباً أولاً للعملاء.

ولفت العصيمي إلى أن «وربة» يركز جهوده على ما يقدمه لعملائه من منتجات وخدمات مصرفية رقمية مبتكرة يتم تصميمها بما يتناسب مع متطلبات العملاء، وأنماط حياتهم المتنوعة، وضماً أن «وربة» نجح في تحقيق قفزات كبيرة في تقديم منتجات وخدمات مصرفية متميزة في السوق المحلي. وأكد العصيمي، في ختام تصريحه، أن «وربة» وضمن فعاليتها في عالم الواقع المعزز «عالم وربة»، يعد ذلك جزءاً من خطته الجريئة للتحول الرقمي والابتكار عام 2023، حيث تُعد هذه المبادرة الرقمية الجديدة في التنشيط التسويقي الأولى من نوعها في الكويت، وتقدم نكهة محلية، إلى جانب مواد تعليمية تتراوح بين أسئلة مصرفية بسيطة إلى الحقائق العامة لاستعراض بداية التثقيف المالي لجميع أفراد المجتمع على حد سواء، حيث يتيح ذلك للمجتمع المشاركة بالمغامرة، كما يمكن للمشاركين الانتقال مباشرة واختيار الصورة الرمزية الخاصة بهم، والتي تنقلهم إلى نسخة مذهلة ثلاثية الأبعاد لمدينة الكويت، وكلها مدعومة بتقنية الواقع المعزز. كما يعتبر «وربة» أول بنك في الكويت يعلن تدشين التوظيف الافتراضي، من خلال معرض وظيفي، حيث أصبح التقديم افتراضياً عن طريق الواقع المعزز بدلاً من التقديم التقليدي عن طريق زيارة مجموعة الموارد البشرية أو عن طريق الموقع، بهدف التسهيل على كل المتقدمين والراغبين بالوظائف في بنك وربة.

نتيجة استراتيجية البنك الرقمية التي تطمح لتقديم حلول مصرفية رقمية يكون فيها أقرب لعملائه، وما قدمه من أداء متميز ونمو عملياته المصرفية الرقمية المتصاعدة في عام 2023، حصل بنك وربة أخيراً على جائزة من «International Finance Magazine»، وهي جائزة «الأكثر ابتكاراً للتكنولوجيا المصرفية» العالم المعزز - الكويت 2023. واعتمد تقييم المجلة أسلوباً تحليلياً عميقاً، بوصفها مصدراً إلكترونيًا يساعد القراء على فهم القوى المحركة للسوق بشكل أوفى. وتبني جوائزها بالاستناد إلى تطورات الأسواق وأداء القوى الاقتصادية المبنية فيها. وهي تشكل مرجعاً أساسياً للقراء يلقي الضوء على تغييرات الأسواق، ما يعطيهم فكرة جلية عن الإجراءات الاقتصادية المعقدة الحاصلة في مجتمع الأعمال العالمي.

وفي معرض تعليقه على الجائزة، قال عبدالله العصيمي - مدير تنفيذي إدارة الابتكار والشراكات في «وربة» إن «منح الجائزة للبنك يؤكد تطور منتجاته وخدماته المصرفية الرقمية وتبوءه مكانة ريادية في القطاع المصرفي الرقمي والعالم المعزز، وهذا مثبت بالإنجازات التي حققها البنك خلال عام 2023 والتي تعكس المسار الذي تسلكه استراتيجيته الرقمية».

وأضاف أن «وربة» تمكّن خلال هذه الفترة من طرح خدمات ومنتجات مصرفية رقمية ساهمت بشكل كبير بتعزيز قطاع الصيرفة الإسلامية، وتلاقت مع روح العصر تجاوتت حالياً 81 في المئة.

من جانبه، قال مساعد مدير في إدارة المواهب فؤاد العبيد إن مثل هذه المبادرات الوظيفية تشكل جزءاً من قيم «بوبيان» التي تحت على الاهتمام بموظفيه، وصل مبادرات المنضمين حديثاً، والذين سيجتازون مراحل عدة من التقييمات المكثفة لاختيار المرشح الأنسب للوظائف الشاغرة، من خلال برنامج تدريبي مكثف للنهوض بقدراتهم اللازمة لدعم طموحات البنك في النمو الاستراتيجي، إيماناً بتمكين جيل جديد من القادة المستقبليين.

وأوضح أن «بوبيان» يضع موظفيه ضمن ركائزه الأساسية، كونهم المحرك الأساسي للنجاح المتواصل الذي يشهده، من خلال الاعتماد على مجموعة متنوعة من المبادرات والبرامج لتدريب موظفيه، بالتعاون مع أقرق المؤسسات العالمية للتدريب، إضافة إلى الاستعانة بمجموعة من أبرز الخبراء المتخصصين، الأمر الذي ينعكس إيجابياً على أدائهم في العمل، وتحسين جودة الخدمات المقدمة للعملاء.

وأضاف العبيد أن البنك استطاع أن يفرض نفسه اليوم كأحد أهم وإجهاث العمل المفضلة لدى شريحة الشباب القادم على الانتحاق بسوق العمل، وتوفير ما يتماشى مع تطوراتهم، لتقديم أفضل ما لديهم، ليكونوا ركيزة نجاح العمل المصرفي في «بوبيان»، مضيفاً أن البنك يعد من أعلى مؤسسات القطاع الخاص توظيفاً للعمالة الوطنية، والتي تجاوزت حالياً 81 في المئة.



فؤاد العبيد



فؤاد العبيد

وأكد أن «بوبيان» دائماً يحرص على توفير بيئة تدريبية متطورة تساعد كوادره البشرية على تحقيق الأهداف الوظيفية الشخصية، وكذلك الاستراتيجية للمؤسسة بشكل عام، إضافة إلى تعزيز الابتكار والإبداع والتفكير خارج الصندوق، ما ينعكس إيجابياً على الخدمات والمنتجات التي يقدمها للعملاء.

نظّمنا ورشة عمل تناولت نهج (بوبيان)، والتزامه بتابع أفضل ممارسات التطوير المستمر، والاستثمار في مهارات موظفيه الحاليين أو المنضمين الجدد، من خلال رسم سبل التطور الوظيفي المدعومة بعوامل النجاح المستقبلي لصنع تغيير إيجابي وملمس يواكب التوجهات التي يشهدها القطاع المصرفي.



جانب من ورشة العمل

«زين» تجدد PCI DSS لمعيار أمن البيانات



الغريبي متوسطاً مسؤولي ControlCase وفريق إدارة المخاطر المؤسسية في «زين»

تدقيق شاملة نفذتها ControlCase، وهي إحدى الشركات المستقلة التي يعتمدها مجلس PCI لإجراء التحليلات والأختبارات المطلوبة للتأكد من مطابقة أنظمة الشركات لمواصفات الأمان لحمايتها من الاختراقات، واكتشاف الثغرات الأمنية، ومراجعة السياسات والإجراءات المتعلقة بالمدفوعات. واجتازت أنظمة «زين» عملية التدقيق بنجاح، بعد مطابقتها لجميع المتطلبات والمعايير المعمول بها دولياً لأنظمة بطاقات الدفع، حيث قامت الشركة على مدار السنوات الماضية باستحداث إجراءات أمنية صارمة، وتنفيذ تغييرات تقنية جوهرية في أنظمتها، لتضمن أعلى درجات الأمان للعملاء عند إجراء عمليات الدفع عبر قنواتها المختلفة، مثل موقعها الإلكتروني، وتطبيقها للهواتف الذكية، وشبكة فروعها المنتشرة بجميع أنحاء الكويت.

كما أعلنت «زين» أخيراً نجاحها في تجديد ست شهادات ISO للجودة، والتي تعترف بمطابقة أنظمتها وإجراءاتها لأعلى المواصفات والمعايير الدولية، وإمتثالها للممارسات المعتمدة عالمياً، لتعزز من ريادتها في السوق الكويتي. ونجحت الشركة بتجديد شهادة إدارة نظام الجودة (ISO 9001:2015)، ونظام إدارة البيئة (ISO 14001:2015)، ونظام إدارة أمن المعلومات

في إنجاز جديد وثبت التزامها بأعلى معايير أمن البيانات، أعلنت شركة زين تجديدها بنجاح شهادة معيار أمن بيانات بطاقات الدفع (PCI DSS) - النسخة 3.2.1، والتي تقر بامتثال أنظمة الشركة لأفضل معايير ومتطلبات أمن المعلومات الخاصة بالمدفوعات، وهو ما يعكس جهودها الحديثة لحماية بيانات عملائها وضمان التجربة الأكثر أماناً لهم.

وتم تسليم الشهادة في مقر «زين» الرئيسي بالشويخ، بحضور الرئيس التنفيذي بالإدارة في «زين» الكويت، نواف الغريبي، ورئيس شركة ControlCase سوريش دادلاني، والمدير التنفيذي لتطوير الأعمال في الشركة كارولين هولسترن، إضافة إلى فريق إدارة المخاطر المؤسسية في «زين» الكويت. في عام 2010، كانت «زين» أول شركة اتصالات على مستوى المنطقة التي تحصل على هذا الاعتراف من مجلس معايير الأمان لصناعة بطاقات المدفوعات (PCI)، والذي تعتمد المؤسسات المالية والبنوك والجهات التنظيمية حول العالم. ويأتي تجديد الشركة له اليوم استمراراً في مساعيها لتقديم التجربة الأكثر أماناً لقاعدة عملائها من الشركات والهبنات والمستهلكين، والتي تعتبر الأكبر على مستوى البلاد. وتم تجديد هذه الشهادة بعد عملية

«برقان» يواصل دعمه لذوي الإعاقة في محافظة الأحمدية



طلال العبار مسؤول أول الاتصالات والمسؤولية الاجتماعية للشركات في بنك بركان وإبراهيم الفوري مع فريق عمل المحافظة

الكويت عامة ومحافظة الأحمدية بشكل خاص، فمجتمعتنا تتميز بالتنوع ويحمل الكثير من الإمكانيات الواعدة، ويستمر تطوره بدعم جميع أفرادها وتمكينهم وتعزيز قدراتهم، ما يتطلب عملاً دؤوباً ومشاركاً بين جميع الأطراف. وأضاف الفوري: «من خلال مشروع محافظة الأحمدية (محافظة أجيال) نستمر مسيرتنا في المساهمة بتمكين جميع فئات المجتمع، بما في ذلك الأطفال والشباب ذوي الإعاقة، فهذه الفئة تستلزم موارد خاصة تعزز من قدراتها وتصلق مهاراتها لتلتحق بمسيرة التنمية التي تشهدها الكويت».

المسؤولية الاجتماعية، ووقفاً للاستراتيجية التي تدعم هذا الهدف وتساعد في تطويره، ندرك أن تعزيز مجتمعنا يتطلب تعاون العديد من المؤسسات، سواء كانت عامة أو خاصة، ويسعدنا أن نتعاون مع شركاء فعالين، مثل محافظة الأحمدية، لنصنع معهم مسيرة تحويل استراتيجيتنا الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية إلى مبادرات ناجحة تشكل خطوة أساسية في مسارتنا نحو التغيير الإيجابي». من جهته، ذكر إبراهيم الفوري، مدير إدارة المكتب الفني في محافظة الأحمدية: «لا حدود لتحقيق النجاحات والرفاه للمجتمع الكويتي في

في إطار دعمه الدائم للمجتمع الكويتي، وضمن مسيرته المستمرة في تعزيز مسؤولياته المجتمعية، قدم بنك بركان، برعاية الشيخ فؤاد الخالد، محافظ الأحمدية، دعمه للجمعية الكويتية لرعاية المعوقين، من خلال التبرع بمجموعة من المعدات واللوازم الأساسية للمركز التعليمي التابع للجمعية في الأحمدية، فمن خلال هذه المبادرة، التي تتميز بإباحتها الإنسانية، سعى البنك إلى تقديم الدعم بأشكاله ومجالاته كافة، سواء على الصعيد المجتمعي أو النفسي أو الجسدي أو التربوي للأطفال ذوي الإعاقة في الكويت.

وقالت خلود الفيلي، نائبة المدير العام - التسويق والاتصالات في بنك بركان: «تماشياً مع مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مجال الاستدامة الاجتماعية، نأتي البرامج والمبادرات على سبيل أولويات البنك، لنساعد في تحقيق التنمية الشاملة لجميع فئات مجتمعنا، وخاصة الفئات التي تواجه تحديات كبيرة في حياتهم، ومنهم بانؤا من ذوي الإعاقة، حيث نرى فيهم قيمة مضافة لمجتمعنا وتنوعه، ونعتبر نموهم ومهمهم في محيطهم عاملاً مهماً لتحقيق صحة المجتمع بشكل عام». وأضافت الفيلي: «في مسيرتنا الثابتة نحو تحقيق